

EDITORIAL EDICIÓN Nº 37

En esta edición Nº 37, saludamos por primera vez en el presente año 2020, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año y, precisamente, en el mes de abril, cumple 12 años de vida.

No podemos dejar de citar en esta edición a la pandemia que está afectando gravemente al mundo, nos referimos al Coronavirus o Covid – 19 y su lamentable impacto en contagiados y fallecidos en todo el planeta. Como revista universitaria nos sumamos a todos los esfuerzos que realiza la comunidad científica y profesional para combatir este virus y esperamos que esta crisis sanitaria pueda ser prontamente superada. Para mayor y actualizada información sugerimos el sitio web oficial de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en <https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019> .

Volviendo a la edición que nos convoca, presentamos las siguientes contribuciones en nuestras tradicionales secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

- ✚ **Paternidades corresponsables e igualdad entre mujeres y hombres (ensayo)** de la autora **Ma. Guadalupe Graciela Vélez Bautista de México**. En esta contribución se plantea el objetivo de reflexionar sobre las formas de paternidad actuales en medio de un contexto de cambios y transformaciones sociales, familiares y laborales; tanto de los hombres como de las mujeres en el caso de esta últimas, los referidos a sus identidades puesto que muchas de ellas ya se han reconocido en el mundo público, en los ámbitos profesional, laboral, empresarial, científico y político entre otros.

- ✚ **Uso de Lenguajes de Programación Visual y Dispositivos Móviles para Mejorar la Comprensión de los Estudiantes de los Sistemas de Control de**

Procesos (resultado de investigación) de los autores **Juan Carlos Travieso Torres, Daniel E. Galdámez-González, Roberto Rodríguez Travieso (Cuba) y Arturo Rodríguez García de Chile.** Este artículo aborda la aplicación del lenguaje de programación visual (VPL, de sus siglas en inglés “Visual Programming Language”) y los dispositivos móviles (MD, de sus siglas en inglés “Mobile Devices”) para el aprendizaje de los sistemas de control, lo cual mejoró la comprensión de estudiantes regulares considerados dentro de un diseño cuasiexperimental. El empleo de un ambiente de enseñanza que emplea VPL y MD para abordar los sistemas de control de procesos fue la clave para resolver las dificultades de aprendizaje que tenían el estudiante con el método de enseñanza tradicional, y que perduraban a pesar de ya que se estaba considerando la alineación constructiva entre instrucción, aprendizaje y evaluación, actividades auténticas y un enfoque de aprendizaje basado en el diseño.

✚ **Complejidad y la organización (ensayo) de los autores Luis Carlos Torres Soler y Germán Gonzalo Vargas Sánchez de Colombia.** Este trabajo plantea que se vive en un mundo en el que la complejidad aumenta; y las políticas organizacionales dependen de comprender esa complejidad, la cual existe interna y externamente. Un mundo así lleva a que la ciencia de la organización debe acoger nuevos escenarios, con el fin de acotar el caos y fuerzas imprevistas que podrían acabar todo. La gestión del conocimiento es esencial, hoy día, como proceso que determina cuál es el capital intelectual que posee una organización y, sobre todo, cómo aplicarse en situaciones complejas. Y

✚ **Validez predictiva de una batería de pruebas de selección de personal en relación con la duración en el trabajo (resultado de investigación)** de los autores **Alberto Alegre Bravo de Perú y Ana Lucía Sánchez Almonte de Chile.** Esta contribución da cuenta de un estudio que evaluó la capacidad predictiva de una batería de pruebas de selección de una empresa de servicios de personal, para esto se relacionaron los puntajes de dos pruebas empleadas en los procesos de selección (BARSIT y Cuestionario de Personalidad de Eysenck) con la duración

en el trabajo de 233 obreros que fueron presentados y contratados en una industria ladrillera. Como hallazgo se observó un alto nivel de rotación del personal obrero, además se constató que el puntaje global del BARSIT predecía significativamente la duración del personal en el empleo. Se concluyó que es necesario que consultoras peruanas que lleven a cabo selección de obreros con estos instrumentos revisen la validez de predictiva antes de su aplicación.

Sección Tecnología

✚ **Análisis sobre el uso de Podcast en la Escuela Nacional de Trabajo Social considerando la ciencia de datos y el aprendizaje automático (resultado de investigación)** de los autores **Ricardo-Adán Salas-Rueda, Ricardo Castañeda-Martínez, Jesús Ramírez-Ortega y Fernando Gamboa-Rodríguez** de México. El objetivo de este artículo es analizar las percepciones de los alumnos sobre el uso de Podcast en la Escuela Nacional de Trabajo Social considerando la ciencia de datos y el aprendizaje automático (machine learning). La muestra estuvo compuesta por 44 estudiantes de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) que cursaron la Licenciatura en Trabajo Social durante el ciclo escolar 2019. Los resultados del aprendizaje automático (regresión lineal) indican que la difusión de los contenidos escolares a través del Podcast influyen positivamente la asimilación del conocimiento, la motivación y el entusiasmo del estudiante durante el proceso educativo. Y

✚ **El modelo de *mSalud* en organizaciones de seguridad social argentinas (resultado de investigación)** de las autoras **Alicia Inés Zanfrillo y María Antonia Artola de Argentina**. Esta contribución hace referencia a la rápida penetración de las tecnologías móviles en el ámbito de la salud, lo que posicionó a estos dispositivos como protagonistas de una variedad de innovaciones que facilitaron el acceso a información sanitaria y la gestión de prestaciones médicas. La implementación de herramientas tecnológicas conllevó oportunidades en el desarrollo de nuevos modelos de atención, como el de la salud móvil o *mHealth*,

que promovieron eficiencia de servicios, disminución de costos y ampliación de los canales de comunicación. Pese a estos beneficios, en los países en desarrollo estas tecnologías aún no alcanzaron su plena difusión, con una oferta de servicios básicos que trasladaron el modelo de atención presencial al espacio virtual. El propósito del trabajo consistió en describir las características de las aplicaciones móviles de las organizaciones de seguridad social radicadas en el Partido de General Pueyrredón (República Argentina).

Al igual que en todas nuestras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de los autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores. Finalmente, hacemos votos una vez más para que este tiempo de cuarentenas y confinamientos preventivos de la población ante el avance del Covid-19 nos permitan reflexionar, individual y grupalmente, para sentar las bases de un modo de vida más sostenible, en donde las personas estén al centro de todas las estrategias y políticas de crecimiento y desarrollo de cada una de las naciones que conforman nuestro planeta Tierra.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	13 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación. 01 Reseñas de Libros.
Artículos publicados:	06 artículos en total. 04 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	67,5 días (2,2 meses).
Artículos a la espera de publicación:	01 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	00 artículo.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y /o medios de difusión	05 artículos.

Marzo, 31 de 2020.-