

EDITORIAL VIGÉSIMA OCTAVA EDICIÓN

En esta edición Nº 28, saludamos por primera vez en el presente año, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA”.

Iniciamos este 2017 con importantes noticias, la primera de ellas, está relacionada con el avance en los niveles de indización de la revista. En efecto, con fecha 11 de abril del año en curso, se nos informó mediante correo electrónico que hemos pasado la primera etapa de evaluación en SCOPUS, proceso que seguirá su curso de acuerdo a los procedimientos de esta importante base de datos bibliográfica de resúmenes y citas de artículos de revistas. Por otra parte, durante el pasado mes de enero y luego de un segundo examen, estamos en la etapa final del proceso de indización en REDALYC, el cual esperamos concretar en el corto plazo. La segunda noticia, es que a contar del 2017, las ediciones se publicarán los meses de Abril, Agosto y Diciembre de cada año. Este cambio en la fecha de publicación, se debe al necesario ajuste que se debía realizar para cumplir con la característica de “revista cuatrimestral”, resguardando de esta forma uno de los tantos criterios exigidos por los índices y bases de datos a los cuales la revista está adscrita. Finalmente, señalar que a contar de este mes de Abril se produjo un cambio en los integrantes del Comité Editorial, ingresó la Doctora Adriana Fassio de la Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina, quien posee una vasta experiencia académica y en temas de investigación y luego, de haber cumplido un amplio período de contribución a la revista, dejó de pertenecer al mencionado Comité, la Magíster Sra. Irina Francioni, a quien nuevamente expresamos nuestros agradecimientos por toda su colaboración y ayuda desinteresada.

En la presente edición y como ya es habitual, se presentan artículos en las tradicionales secciones de **Personas y Tecnología**. De esta forma, y en orden de publicación, en la sección **Personas** se presentan los siguientes trabajos:

Sección Personas

- ✚ **Consideraciones para la evaluación del desempeño del personal del sector público de salud chileno, de la autora Lucía Castillo Lobos (Chile).** En este artículo se destaca la importancia de los recursos humanos en salud para el cumplimiento de los objetivos sanitarios y su actual situación de crisis en relación a varios factores, tales como la escasez, la formación de personal sanitario en discordancia con las necesidades sanitarias y el establecimiento de lugares de trabajo negativo. Parece razonable realizar una revisión teórica respecto a los procedimientos que pudiesen impactar positivamente en la gestión de recursos humanos del sector salud, dentro de los cuales se encuentra el proceso de evaluación del desempeño como importante etapa del ciclo de recursos humanos.

- ✚ **Gestión del conocimiento del docente, del autor Luis Torres Soler (Colombia).** En este trabajo se plantea que el docente es agente constructor de la sociedad como actor directo en el proceso educativo; quien forma e impulsa transformación a los esquemas mentales; quien aborda situaciones problemáticas; quien busca calidad y generación de competencias de los aprendices para la vida laboral.

- ✚ **¿Por qué el líder transformacional fomenta con mayor efectividad la innovación en las empresas chilenas?, de las autoras Camila Nieto Macho, Valeria Herrera Navia y Cindy Leiva Maripán (Chile).** Este ensayo plantea que el liderazgo de grupos en el contexto organizacional supone un análisis complejo y amplio, con el fin de explicar cuál es el rol de un líder y el perfil que este debe poseer para guiar a sus seguidores y cumplir con los objetivos de un área determinada. Existen diferentes estilos, pero en el ámbito de la innovación y búsqueda de una constante adaptación en las empresas de nuestro país, el líder transformacional reúne las características que permiten gestionar de forma más eficaz el potencial del equipo, además de contribuir a un óptimo clima organizacional al interior de estas. Y

- ✚ **La fuerza de los vínculos y las controversias en las redes de la cultura empresarial santafesina y el poder político, de las autoras Olga Morano y Silvia Morales Carrizo (Argentina).** En este artículo se sostiene que la provincia de Santa Fe, por su historia política y su desarrollo económico y social es y ha sido, una de las provincias más importantes de nuestro país. En este marco, la dirigencia empresarial santafesina con su actividad y estrategias de gestión ha sido parte de este desarrollo, en donde además, cobra un rol central la construcción de redes que fortalecen la sinergia entre Estado, Empresa y Sociedad.

Sección Tecnología

- ✚ **La cooperación científico-tecnológica entre Argentina y Chile. El caso del MINCYT (2007-2015), de la autora María Paz López (Argentina).** Esta investigación se propone aportar a la comprensión de la cooperación internacional desarrollada en los últimos años entre Chile y Argentina en materia de ciencia y tecnología. Para ello, aborda el caso del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de Argentina para el período comprendido entre 2007 y 2015. Más precisamente se pregunta cuáles son las actividades de cooperación bilateral promovidas desde el MINCYT con contrapartes chilenas y qué dimensiones permiten comprender dichas iniciativas. Y
- ✚ **RSE y Sustentabilidad en Chile: entre lo declarativo y las acciones concretas por parte de las empresas, de las autoras Mariela Díaz Claro y Angie Riquelme Bestete y del autor Alejandro Vilches Contreras (Chile).** En este ensayo se da a conocer parte de la realidad chilena en relación a la RSE, en el contexto de instituciones y empresas que están posicionadas y reconocidas dentro del mercado, a través de organizaciones que ayudan a las empresas a generar acciones concretas y a tomar consciencia de lo primordial de la responsabilidad, de sus acciones económicas en la sociedad al ver sus efectos directos e indirectos,

junto con la acción de los ciudadanos/as que se ven o se sienten afectados por las estrategias que desarrollan las empresas para obtener sus objetivos económicos en la sociedad.

Comunicamos que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresados por cada uno de los autores y autoras, son de su exclusiva responsabilidad. Estamos confiados en que, al igual que en todas las versiones anteriores, esta vigésima octava edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candía

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Cantidad de artículos recibidos en esta edición	08 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación. 00 Reseñas de Libros.
Artículos publicados	06 artículos en total. 04 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Artículos a la espera de publicación	02 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación o derivados a otras revistas.	00 artículo.

Abril 30 de 2017.-